



Lundi 27 juin 2016  
Congrès CoD3S

## **Refonte de la formation des directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux (DESSMS)**

Fernand LE DEUN  
Responsable de filière

# OBJECTIFS

- **Améliorer la capacité des directeurs à remplir leurs missions** dès leur prise de fonction => renforcement des disciplines managériales (finances, RH, stratégie, logistique...)
- Anticiper et accompagner **l'évolution des besoins (publics, territoires, coopérations)** => favoriser les approches transversales, les logiques de parcours (MAIA, PAERPA, GHT...)
- **Développer l'innovation pédagogique** => interaction stages/Ecole, études cas intégratives, e-learning,
- **Promouvoir une démarche inclusive** => participation des usagers et des élèves dans la conception et dans la mise en œuvre de la formation (**pédagogie inversée, journées dédiées initiatives élèves**)

## CADRAGE

- Arrêté du 29 octobre 2008 : *«des périodes d'enseignement d'une durée totale de 12 mois et des périodes de stage de 12 mois. »*
- Référentiel métier des DESSMS (Min. santé et sports, 2010)
- Contrat d'objectifs et de performance (COP EHESP): **refonte des programmes de formation de l'ensemble des filières professionnelles** afin *« d'anticiper les évolutions des métiers et de préparer les élèves et les acteurs du système de santé à faire face aux principaux enjeux sociaux et de santé »*
- Mise en œuvre : **janvier 2016** (promo DESSMS 2016-2017)

# Démarche de refonte de la formation D3S

- PARTICIPATIVE : *groupe projet, conseil pédagogique D3S, responsables d'UE, comité de coordination des formations, réunions de départements, professionnels (CPF, M. de stage, organisations professionnelles), DGOS, CNG, DGCS, CODIR de l'Ehesp, Comité d'orientation des formations, Conseil des formations.*
- INCLUSIVE : *participation d'un usager-expert à la conception et à la mise en œuvre, IPDS, contribution de 3 promotions ED3S (2013, 2014 et 2015), étude des évaluations (élèves et enquêtes post-formation)*

Du Référentiel métier



à l'identification des  
compétences visées

Ministère de la santé et des sports

Référentiels métiers  
de direction

Capacité à définir une stratégie et un projet et  
à les mettre en œuvre

à Mener une démarche d'amélioration de la  
qualité et prévention des risques

à Définir et mener une politique de  
communication, établir des relations de qualité  
avec usagers, familles et personnel

à Gérer les finances, la comptabilité... et  
à réaliser le contrôle de gestion

à Définir et mettre en œuvre une politique de  
management des ressources humaines

à Définir et mettre en œuvre une politique de  
gestion des ressources matérielles (logistique,  
achats, patrimoine, sécurité, système d'info)



# 12 unités d'enseignement

## DES COMPETENCES A ATTEINDRE (UE MANAGEMENT)

## DES CONNAISSANCES, DES SAVOIR-FAIRE ET SAVOIR-ETRE A ACQUERIR ET A MOBILISER

Hrs

Hrs

|      |  |            |
|------|--|------------|
| UE7  | Pilotage et Performance  | 105        |
| UE8  | Communication, relation avec les usagers et les équipes        | 96         |
| UE9  | Finances, comptabilité et contrôle de gestion                  | 138        |
| UE10 | Management des ressources humaines                             | 108        |
| UE11 | Management opérationnel, gestion de projets                    | 48         |
| UE12 | Gestion des ressources matérielles                             | 108        |
|      | <b>+193 heures (de 45% à 53% de la durée totale des cours)</b> | <b>603</b> |

|     |  |            |
|-----|--|------------|
| UE1 | Séminaire de Santé publique  | 69         |
| UE2 | Démarche interprofessionnelle (MIP et SIE)   | 108        |
| UE3 | Positionnement, accompagnement et mise en pratique (entretiens individuels, stages, mémoire) | 84         |
| UE4 | Politiques, enjeux et acteurs institutionnels (macro)  | 51         |
| UE5 | Droit et responsabilités des directeurs et des ESSMS (mezzo)                                 | 159        |
| UE6 | Droits et besoins des personnes accueillies et de leur entourage (micro)                     | 72         |
|     | <b>+37 heures ( de 55 à 47% de la durée totale des cours)</b>                                | <b>543</b> |

# Déroulement chronologique de la formation sur 24 mois

| PERIODE 1      |   |         |   |                     |   |                      |   |                       |    |         |    | PERIODE 2      |    |     |    |                            |    | PERIODE 3 |    |                |    |    |    |    |    |
|----------------|---|---------|---|---------------------|---|----------------------|---|-----------------------|----|---------|----|----------------|----|-----|----|----------------------------|----|-----------|----|----------------|----|----|----|----|----|
| janv-16        |   |         |   | février             |   |                      |   | mars                  |    |         |    | avril          |    |     |    | mai                        |    |           |    | juin           |    |    |    |    |    |
| 1              | 2 | 3       | 4 | 5                   | 6 | 7                    | 8 | 9                     | 10 | 11      | 12 | 13             | 14 | 15  | 16 | 17                         | 18 | 19        | 20 | 21             | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| SSP            |   | ↓ Ecole |   |                     |   | stages de découverte |   |                       |    | ↓ Ecole |    |                |    | MIP |    | Ecole                      |    |           |    |                |    | ↓  |    |    |    |
| entretiens RDF |   |         |   | forum international |   |                      |   | 2 secteurs différents |    |         |    | CPF entretiens |    |     |    | module inter-professionnel |    |           |    | soutenance MIP |    |    |    |    |    |

| PERIODE 3 |    |             |    |   |    |         |    |    |                      |    |    | PERIODE 4 |    |         |    |    |                    |          |                             |    |                  |          |    |    |            |  |   |  |              |  |
|-----------|----|-------------|----|---|----|---------|----|----|----------------------|----|----|-----------|----|---------|----|----|--------------------|----------|-----------------------------|----|------------------|----------|----|----|------------|--|---|--|--------------|--|
| juillet   |    |             |    | août  |    |         |    |    | septembre            |    |    |           |    | octobre |    |    |                    | novembre |                             |    |                  | décembre |    |    |            |  |   |  |              |  |
| 27        | 28 | 29          | 30 | 31  | 32 | 33      | 34 | 35 | 36                   | 37 | 38 | 39        | 40 | 41      | 42 | 43 | 44                 | 45       | 46                          | 47 | 48               | 49       | 50 | 51 | 52         |  |   |  |              |  |
| Ecole     |    | préstage(*) |    | W perso                                     |    | congrés |    |    | stage extérieur en   |    |    |           |    |         |    |    | Ecole              |          | ↓ stage long de profession- |    |                  |          |    |    |            |  | ↓ |  |              |  |
|           |    |             |    | <= (*) glissant/disponibilité M de stage => |    |         |    |    | France ou à étranger |    |    |           |    |         |    |    | commandes de stage |          |                             |    | réunion MDS/ED3S |          |    |    | nalisation |  |   |  | CPF RDV tél. |  |

| PERIODE 5           |   |   |   |         |   |   |   |      |    |    |    |                |    |    |     |                  |    |    |    |      |    |    |    |                      |          |  |   |              |  |
|---------------------|---|---|---|---------|---|---|---|------|----|----|----|----------------|----|----|-----|------------------|----|----|----|------|----|----|----|----------------------|----------|--|---|--------------|--|
| janv-17             |   |   |   | février |   |   |   | mars |    |    |    | avril          |    |    |     | mai              |    |    |    | juin |    |    |    |                      |          |  |   |              |  |
| 1                   | 2 | 3 | 4 | 5       | 6 | 7 | 8 | 9    | 10 | 11 | 12 | 13             | 14 | 15 | 16  | 17               | 18 | 19 | 20 | 21   | 22 | 23 | 24 | 25                   | 26       |  |   |              |  |
| stage               |   |   |   |         |   |   |   | ↓    |    |    |    | Ecole          |    | ↓  | SIE |                  | ↓  |    |    |      |    |    |    |                      | stage de |  | ↓ |              |  |
| forum international |   |   |   |         |   |   |   |      |    |    |    | CPF entretiens |    |    |     | réunion MDS/ED3S |    |    |    |      |    |    |    | professionnalisation |          |  |   | CPF RDV tél. |  |

| PERIODE 6 |    |         |    | PERIODE 7 |    |    |       |    | PERIODE 8        |    |                |    |    | PERIODE 9 |             |            |    |          |           |    |    |                           |    |            |    |   |  |   |  |    |
|-----------|----|---------|----|-----------|----|----|-------|----|------------------|----|----------------|----|----|-----------|-------------|------------|----|----------|-----------|----|----|---------------------------|----|------------|----|---|--|---|--|----|
| juillet   |    |         |    | août      |    |    |       |    | septembre        |    |                |    |    | octobre   |             |            |    | novembre |           |    |    | décembre                  |    |            |    |   |  |   |  |    |
| 27        | 28 | 29      | 30 | 31        | 32 | 33 | 34    | 35 | 36               | 37 | 38             | 39 | 40 | 41        | 42          | 43         | 44 | 45       | 46        | 47 | 48 | 49                        | 50 | 51         | 52 |   |  |   |  |    |
| Ecole     |    | W perso |    | congrés   |    |    | Ecole |    | ↓                |    | recherche      |    |    |           |             | spé        |    | stage de |           | W  |    | période de spécialisation |    |            |    | ↓ |  | W |  | CA |
|           |    |         |    |           |    |    |       |    | diffusion postes |    | d'affectations |    |    | ↓ CPF     |             | spécialis° |    | perso    |           |    |    |                           |    | jury final |    |   |  |   |  |    |
|           |    |         |    |           |    |    |       |    |                  |    |                |    |    |           | choix poste |            |    |          | ou voyage |    |    |                           |    |            |    |   |  |   |  |    |

# Référentiel d'évaluation :

## Contrôle continu sur 80

| UE | unité d'enseignement                           | livrable   | période                            | pts |
|----|--|--|------------------------------------|-----|
| 3  | Stage extérieur en France ou à l'étranger      | rapport de mission                                       | stage extérieur                    | 10  |
| 4  | Politiques publiques, acteurs...               | note d'observation / organisations                       | stage extérieur                    | 5   |
| 5  | Droit et responsabilités des ESSMS (1)         | note juridique   | école                              | 5   |
| 5  | Droit et responsabilités des ESSMS (2)         | note d'observation/participation sociale                 | préstage long                      | 5   |
| 6  | Droits et besoins des personnes                | note d'observation/parcours d'utilisateur                | stage de découverte (1ère période) | 5   |
| 7  | Stratégie et performance                       | commande de stage "performance"                          | stage long (2ème période)          | 10  |
| 8  | communication/relations avec usagers/personnel | travail en groupes (rapport court et présentation orale) | école                              | 5   |
| 9  | Finances, comptabilité, contrôle gestion       | contrôle/table et commande/stage                         | Ecole ou stage long                | 10  |
| 10 | Ressources humaines                            | contrôle sur table                                       | Ecole                              | 10  |
| 11 | Management opérationnel                        | note d'observation/management                            | stage de découverte (2ème période) |     |
| 12 | Ressources matérielles                         | commande de stage  | stage long                         | 10  |
|    | TOTAL  |  |                                    | 75  |





Lundi 27 juin 2016

Congrès CoD3S

## **Refonte de la formation des directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux (DESSMS)**

Fernand LE DEUN  
Responsable de filière