



E H E S P

Lundi 27 juin 2016
Congrès CoD3S

Refonte de la formation des directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux (DESSMS)

Fernand LE DEUN
Responsable de filière

OBJECTIFS

- Améliorer la capacité des directeurs à remplir leurs missions dès leur prise de fonction => renforcement des disciplines managériales (finances, RH, stratégie, logistique...)
- Anticiper et accompagner l'**évolution des besoins (publics, territoires, coopérations)** => favoriser les approches transversales, les logiques de parcours (MAIA, PAERPA, GHT...)
- Développer l'innovation pédagogique => interaction stages/Ecole, études cas intégratives, e-learning,
- Promouvoir une démarche inclusive => participation des usagers et des élèves dans la conception et dans la mise en œuvre de la formation (pédagogie inversée, journées dédiées initiatives élèves)

CADRAGE

- Arrêté du 29 octobre 2008 : «*des périodes d'enseignement d'une durée totale de 12 mois et des périodes de stage de 12 mois.* »
- Référentiel métier des DESSMS (Min. santé et sports, 2010)
- Contrat d'objectifs et de performance (COP EHESP): **refonte des programmes de formation de l'ensemble des filières professionnelles** afin « *d'anticiper les évolutions des métiers et de préparer les élèves et les acteurs du système de santé à faire face aux principaux enjeux sociaux et de santé* »
- Mise en œuvre : janvier 2016 (promo DESSMS 2016-2017)

Démarche de refonte de la formation D3S

- **PARTICIPATIVE** : *groupe projet, conseil pédagogique D3S, responsables d'UE, comité de coordination des formations, réunions de départements, professionnels (CPF, M. de stage, organisations professionnelles), DGOS, CNG, DGCS, CODIR de l'Ehesp, Comité d'orientation des formations, Conseil des formations.*
- **INCLUSIVE** : *participation d'un usager-expert à la conception et à la mise en œuvre, IPDS, contribution de 3 promotions ED3S (2013, 2014 et 2015), étude des évaluations (élèves et enquêtes post-formation)*

Du Référentiel métier



à l'identification des compétences visées

Ministère de la santé et des sports

Référentiels métiers
de direction



- Capacité à définir une stratégie et un projet** et à les mettre en œuvre
- à **Mener une démarche** d'amélioration de la **qualité et prévention des risques**
- à **Définir et mener une politique de communication**, établir des **relations de qualité** avec usagers, familles et personnel
- à **Gérer les finances**, la comptabilité... et à réaliser le **contrôle de gestion**
- à Définir et mettre en œuvre une politique de **management des ressources humaines**
- à Définir et mettre en œuvre une politique de **gestion des ressources matérielles** (logistique, achats, patrimoine, sécurité, système d'info)

12 unités d'enseignement

DES COMPETENCES A ATTEINDRE (UE MANAGEMENT)			DES CONNAISSANCES, DES SAVOIR-FAIRE ET SAVOIR- ETRE A ACQUERIR ET A MOBILISER		
		Hrs			Hrs
UE7	Pilotage et Performance	105	UE1	Séminaire de Santé publique	69
UE8	Communication, relation avec les usagers et les équipes	96	UE2	Démarche interprofessionnelle (MIP et SIE)	108
UE9	Finances, comptabilité et contrôle de gestion	138	UE3	Positionnement, accompagnement et mise en pratique (entretiens individuels, stages, mémoire)	84
UE10	Management des ressources humaines	108	UE4	Politiques, enjeux et acteurs institutionnels (macro)	51
UE11	Management opérationnel, gestion de projets	48	UE5	Droit et responsabilités des directeurs et des ESSMS (mezzo)	159
UE12	Gestion des ressources matérielles	108	UE6	Droits et besoins des personnes accueillies et de leur entourage (micro)	72
	+193 heures (de 45% à 53% de la durée totale des cours)	603		+37 heures (de 55 à 47% de la durée totale des cours)	543

Déroulement chronologique de la formation sur 24 mois

PERIODE 1				PERIODE 2								PERIODE 3																
janv-16				février				mars				avril				mai												
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20									
																21	22	23	24	25	26							
	SSP	↓ Ecole				stages de découverte				↓ Ecole				MIP				Ecole										
entretiens RDF				forum international				2 secteurs différents				CPF entretiens				module interprofessionnel				soutenance MIP								
PERIODE 3												PERIODE 4																
juillet				août				septembre				octobre				novembre				décembre								
27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52			
Ecole	préstage(*)		W perso	congés			stage extérieur en								Ecole	↓ stage long de profession-				↓								
<= (*) glissant/disponibilité M de stage =>								France ou à étranger								commandes de stage	réunion MDS/ED3S		nalisation	CPF RDV tél.								
PERIODE 5																												
janv-17				février				mars				avril				mai				juin								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26			
stage								↓				Ecole	↓ SIE				↓				stage de				↓			
forum international								CPF entretiens				réunion MDS/ED3S				professionnalisation				CPF RDV tél.								
PERIODE 6				PERIODE 7				PERIODE 8				PERIODE 9								décembre								
juillet				août				septembre				octobre				novembre				décembre								
27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52			
Ecole	W perso		congés			Ecole	↓		recherche				spé	stage de		W	période de spécialisation				↓	W	CA					
diffusion postes								d'affectations				choix poste	CPF spécialis° perso ou voyage				jury final											

Référentiel d'évaluation :

Contrôle continu sur 80

UE	unité d'enseignement	livrable	période	pts
3	Stage extérieur en France ou à l'étranger	rapport de mission	stage extérieur	10
4	Politiques publiques, acteurs...	note d'observation / organisations	stage extérieur	5
5	Droit et responsabilités des ESSMS (1)	note juridique	école	5
5	Droit et responsabilités des ESSMS (2)	note d'observation/participation sociale	préstage long	5
6	Droits et besoins des personnes	note d'observation/parcours d'usager	stage de découverte (1ère période)	5
7	Stratégie et performance	commande de stage "performance"	stage long (2ème période)	10
8	communication/relations avec usagers/personnel	travail en groupes (rapport court et présentation orale)	école	5
9	Finances, comptabilité, contrôle gestion	contrôle/table et commande/stage	Ecole ou stage long	10
10	Ressources humaines	contrôle sur table	Ecole	10
11	Management opérationnel	note d'observation/management	stage de découverte (2ème période)	
12	Ressources matérielles	commande de stage	stage long	10
	TOTAL			75



E H E S P

Lundi 27 juin 2016
Congrès CoD3S

Refonte de la formation des directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux (DESSMS)

Fernand LE DEUN
Responsable de filière